



#### Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
  - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
  - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN PROVINSI RIAU**

**Muhammad Salim**  
**11371101703**

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja. Penelitian ini dilakukan di Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Riau. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 orang dengan menggunakan metode sensus. Dalam penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan, gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Selain gaya kepemimpinan, budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diketahui secara simultan atau bersamaan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Dari kedua variabel tersebut Gaya Kepemimpinan menjadi variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Riau.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kinerja**